

Положение
о выявлении и урегулировании конфликта интересов
в Муниципальном казенном учреждении культуры
«Черепановская централизованная библиотечная система»
Черепановского района Новосибирской области

1. Цели и задачи Положения о конфликте интересов

1.1. Положение о конфликте интересов в Муниципальном казенном учреждении культуры «Черепановская централизованная библиотечная система» Черепановского района Новосибирской области (далее – МКУК «Черепановская ЦБС») разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МКУК «Черепановская ЦБС» (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МКУК «Черепановская ЦБС»).

1.2. Положение о конфликте интересов - это локальный документ МКУК «Черепановская ЦБС», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МКУК «Черепановская ЦБС» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МКУК «Черепановская ЦБС») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МКУК «Черепановская ЦБС», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МКУК «Черепановская ЦБС», работником (представителем МКУК «Черепановская ЦБС») которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МКУК «Черепановская ЦБС» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МКУК «Черепановская ЦБС» на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в МКУК «Черепановская ЦБС»

Перед организацией, желающей принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стоит сложная задача соблюдения баланса между интересами организации как единого целого и личной заинтересованности работников организации. С одной стороны, работники организации имеют право в свободное от основной работы время заниматься иной трудовой, предпринимательской и политической деятельностью, вступать в имущественные отношения. С другой стороны, такая частная деятельность работников, а также имеющиеся у работников семейные и иные личные отношения могут вступить в противоречие с интересами организации.

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МКУК «Черепановская ЦБС» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКУК «Черепановская ЦБС» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МКУК «Черепановская ЦБС» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МКУК «Черепановская ЦБС».

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной

форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МКУК «Черепановская ЦБС» ведёт Комиссия по противодействию коррупции.

4.5. МКУК «Черепановская ЦБС» берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами Комиссии по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.6.1. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования.

4.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МКУК «Черепановская ЦБС» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКУК «Черепановская ЦБС»;
- увольнение работника из МКУК «Черепановская ЦБС» по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее "мягкая" мера урегулирования из возможных с учётом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе

конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКУК «Черепановская ЦБС».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов, при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей:

- руководствоваться интересами МКУК «Черепановская ЦБС» без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.